

# 대한민국 일·생활 균형 우수기업 사례



## (주)교보문고

대표자 허정도  
직원수 약1,330명(대기업)  
업종 서적 및 잡지류 소매업

교보문고는 전국 34개 오프라인 매장과 온라인 서점을 운영하고 있다. 출판물 도매유통 서비스, 디지털 콘텐츠 서비스, 출판을 비롯하여 문구, 기프트, 음반을 아우르는 복합문화소상공간 핫트랙스 운영으로 쇼핑이 문화로 기억되는 특별한 경험을 선사하고 있다. 교보문고는 일·생활 균형이 직원 개인의 삶의 질 향상뿐 아니라 장기적으로는 회사의 업무 성과로 이어지는 중요한 기반이라는 경영 철학을 바탕으로 2014년부터 선제적으로 유연근무제를 도입했다. 2023년 대규모 조직 통합을 하면서도 제도를 안정적으로 정착시키며 일·생활 균형에 대한 오랜 역사와 진정성 있는 노력을 이어 가고 있다.

### 실제 운영된 제도는 어떤 것들이 있나요?

#### 유연근무

- 선택적·탄력적 근로시간제 및 시차 출퇴근제 운영
- 직원 자율 신청으로 직전년도 기준 유연근무제 활용률 25.34%수준

#### 근로시간

- 주당 평균 근로시간 40.94시간으로 연장 근무를 줄이고 적정 근로시간 유지

#### 휴가제도

- 연차 4월 이상 사용 시 유급휴가 1일이 추가 부여되는 4+1 리프레쉬 휴가제도 운영
- 기본 10만원 + 휴가 1일당 3만 원을 추가 지원하는 가족문화활동지원금 지급
- 법정 휴가 외 자율 리프레시 제도 및 생일자 조기퇴근 제도 등 추가 운영

#### 일·육아 병행

- 법정 기준 이상의 난임·산전후직 등 지원
- 남성 직원의 육아 휴직 및 육아기 근로시간 단축제도 활발히 사용

#### 일하는 방식 및 조직문화

- 퇴근 시간 방송 및 사무실 일괄 소등 등을 통해 정시퇴근 문화 정착 유도
- 직원 삶의 질 향상이 회사의 업무 성과로 이어진다는 경영 철학을 실천
- 일·생활 균형 제도를 업무 성과와 연결 짓는 방향으로 고도화할 계획
- 특히 시자동화 도구 도입을 통해 반복 업무를 줄여 직원의 시간활용 효율 높일 예정



# 대한민국 일·생활 균형 우수기업 사례



## (주)한국소스

대표자 최인수  
직원수 33명(중소기업)  
업종 제조업

‘성스러운 하루를 맞이하는 당신의 접시에 세요클로버를 올려드리고 싶습니다.’ 30년 전통의 혼합양념 제조업체인 (주)한국소스는 홈페이지에서 회사의 존립 이유를 이렇게 소개한다. 세요클로버의 꽃말은 ‘행복’, 오늘 식탁 위에 오른 음식이 고객에게 행복을 가져다주길 소망하면서 제품 하나하나에 정성을 다하겠다는 (주)한국소스의 다짐이기도 하다. 고객에게 행복을 전하기 위해서는 만드는 사람들이 행복해야 하는 법. (주)한국소스는 2023년 11월부터 임금 삭감 없는 주4일제(매주 수요일 유급휴가)를 실시해 오고 있다. 근무시간을 줄인 것뿐만 아니라 복지포인트까지 신설했다. 직원들은 늘어난 휴식시간을 여유롭게 즐기게 됐다. 이는 생산량 증가로 이어졌고, (주)한국소스는 현재 제2공장을 짓고 있다.

### 실제 운영된 제도는 어떤 것들이 있나요?

#### 유연근무

- 육아, 가사 등 개인 사정에 따라 재택근무를 자유롭게 활용
- 시차 출퇴근 제도 업무 편의와 개인 사정에 따라 활용 가능

#### 근로시간

- 주 32시간제, 임금 감소 없는 주4일제(매주 수요일 유급휴가)를 실시
- 주당 평균 근로시간은 31.79시간으로 연장 근로 및 휴일 근로 거의 없음

#### 휴가제도

- 주4일제 근무 및 공휴일 휴무로 연차휴가 사용률이 25.69%로 낮음, 연차휴가 미사용일수에 대해 보상(연차수당 지급)하고 있음
- 시간단위로 연차 사용 가능
- 법정 휴가 제도 준수, 회사 창립기념일 휴무

#### 일·육아 병행

- 육아휴직자 1백만 원, 출산축하금 50만원 등 예산편성

#### 일하는 방식 및 조직문화

- 공장자동화 및 스마트공장 추진으로 생산직은 NES(공장자동화 체계), 전자 ERP 시스템 도입
- 퇴근 후 업무 연락 자제 실천
- 대표자부터 근로자가 행복한 일터 강조, 혁신경영 마인드를 바탕으로 실천
- 세종시 ‘2025년 행복일터’로 선정됨



2026년 대한민국

# 일·생활

# 균형

# 우수기업 모집



# 대한민국 일·생활 균형 우수기업



정부·경제·노동단체가 근로자의 일·생활 균형을 적극 지원하는 **대한민국의 우수기업**에게 다양한 혜택을 제공합니다.

## 신청기간

2026. 4. 8.(수)~6. 8.(월)

## 지원대상

사업개시일로부터 2년이 경과하고, 결격사유에 해당하지 않는 일·생활 균형이 우수한 사업장

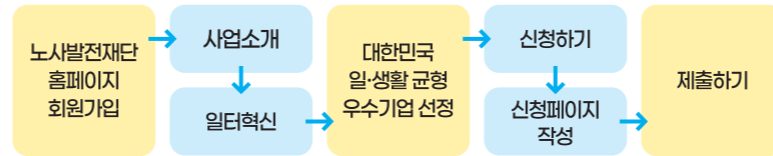
\* 공공기관·공기업 및 기존 선정 우수기업 중 유효기간(3년) 내 재신청 불가



## 결격사유 (심사 대상에서 제외)

- [근로기준] 공고일 기준 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의2, 동법 시행령 제23조의2에 따라 임금체불과 관련하여 명단이 공개된 사업장, 「근로기준법」 제43조의4에 따라 상습체불사업주로 지정된 자
- [산업안전] 공고일 기준 최근 3년간 「산업안전보건법」 제10조, 동법 시행령 제10조에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장
- [중대재해] 공고일 기준 최근 3년간 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 제6조의 중대산업재해가 발생하여 기소의견으로 송치된 사업장, 「산업안전보건법」 제2조의 중대재해가 발생하여 기소의견 송치 사업장
- [공정거래] 공고일 기준 최근 3년간 공정거래 관련 법 위반으로 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받았거나 최근 1년간 3회 이상 시정명령을 받은 법인·단체
- [납세의무] 「국세기본법」 제85조의5, 「관세법」 제116조의2 또는 「지방세징수법」 제11조에 따라 과액·상습 체납 등으로 명단이 공개 중인 법인·단체
- [장애인고용의무] 공고일 기준 최근 3년간 장애인고용법에 의거 장애인 고용 의무 불이행으로 2회 연속 명단이 공표된 사업장 (다만 신청일 이전 의무 고용 충족 시 예외)
- [사회적물리] 최근 3년간 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송(재판)·민원 제기 등의 논란이 있어 우수기업 선정이 합당치 않다고 판단되는 사업장

## 신청방법



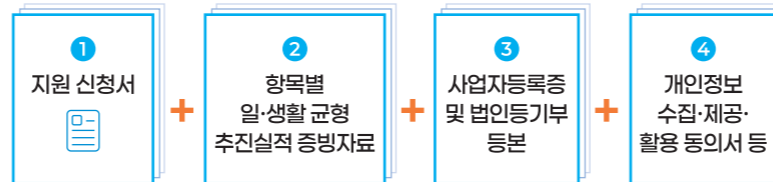
## 심사/선정 절차

세부절차	세부내용
온라인 신청접수	노사발전재단 홈페이지를 통한 온라인 신청
(1차)서면심사	신청기업 제출 자료 심사
서면심사 결과발표	노사발전재단 홈페이지를 통한 서면심사 합격사업장 발표
현장실사	서면합격 사업장 일·생활 균형 제출실적 현장 확인·검증
(2차)최종심사	서면심사 및 현장실사 결과를 통한 우수기업 선정
우수기업 발표	노사발전재단 홈페이지를 통한 「'26년 대한민국 일·생활 균형 우수기업」 선정 결과 발표
대한민국 우수기업 선정서·선정패 시상	연말 시상식을 통해 대한민국 일·생활 균형 우수기업 선정서·선정패 수여

## 평가 항목

평가항목	평가지표
일·육아 병행	· 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 사용률 · 육아휴직 사용자 고용유지율 · 육아 지원제도 확대 노력
유연근무	· 유연근무제 도입·실시 여부 · 유연근무 활용률 · 유연근무 활성화 노력
근로시간	· 주당 평균근로시간 · 근로시간 단축 및 초과근무 감축 노력
연차휴가	· 연차휴가 사용률 · 연차휴가 분할사용 · 휴가(휴직) 사용 촉진 노력
일하는 방식·문화	· 일하는 방식과 문화 개선

## 제출 서류



## 문의처

노사발전재단 일터혁신지원팀 02-6021-1227, 1040

# 2026년 대한민국 일·생활 균형 우수기업 인센티브

대상	사업명	인센티브 내용	소관	
전체 기업	정기 근로감독	3년간 정기 근로감독 면제 (면제 혜택 기간 최대 5년 이내)	노동부	
	일터혁신 상생 컨설팅	사업 참여시 심사 우대	노동부	
	가족친화인증제도	선정 심사시 가점 3점 부여	성평등부	
	여가친화인증제도	선정 심사시 가점 부여(최소 1점~5점)	문체부	
	대출금리		최대 0.5% 대출금리 우대	신한은행
			보증서 담보대출 취급시 최대 0.3% 여신 금리 우대	SC 제일은행
			최대 1.0% 여신 금리 우대	하나은행
	신용보증기금	보증료율 0.2%P 감면 적용	금융위	
	출입국 우대카드	기업당 1명 출입국 우대카드 발급	법무부	
	고용24 테마별 채용관	고용24 테마별 채용관에 일·생활균형 우수기업 채용관 별도 운영	노동부	
우수기업 선정패, 선정서 및 BI 부여	시상식을 통해 관계기관 합동 선정패, 선정서 시상 및 우수기업 BI 부여	노동부		
공공조달 계약 입찰		물품 제조·구매 최대 2점 일반용역 최대 2점 기술용역 최대 0.4점 시설공사 최대 1.5점(26년~)	조달청	
	유연근무 장려금	사업계획서 심사 시 가점 5점	노동부	
중소·중견	해외지사화 사업	사업 참여시 기업 부담금 10% 할인	산업부	
	무역보험	보험료 할인, 한도 우대, 수수료 면제, 컨설팅 제공	한국무역보험공사	
중소	국세조사	정기 세무조사 대상으로 선정된 기업에 대해 2년 범위 내에서 국세조사 유예	국세청	
	관세조사	전년도 수입실적 1억불 이하 기업 관세조사 유예	관세청	
	근로자 후가지원 사업	선정 시 우대	문체부	
	스포츠용품 해외 인증 획득 지원사업	선정시 가점 5점 부여	문체부	
	글로벌 스포츠 강소기업 육성 지원사업	심사시 가점 1점 부여	문체부	
	중소기업 연구인력 지원사업	신청시 최대 가점 3점 부여	중기부	
	수출바우처	참여시 가점 1점	중기부	
	글로벌강소기업 1000+	참여시 가점 1점	중기부	
	대·중소기업 동반진출 지원사업 우대	참여시 가점 1점	중기부	
	병역지정업체(산업기능요원) 선정 및 필요인원 배정	병역지정업체(산업기능요원) 선정을 위한 추천 심사 시 가점 3점 부여	중기부	
기술보증기금	보증료율 0.2%P 감면 적용	중기부		
중소기업 정책자금	대출한도 확대(60억 → 100억원)	중기부		
중견	핵심 연구인력 성장 지원사업 선정	심사시 가점 2점	산업부	
여성	여성기업 판로역량 강화 지원	사업 가점 2점, MD상담회 우선 선정	중기부	
창업	청년창업사관학교 지원	창업후 3년 이내 기업 사업화자금, 교육 등 신청 시 가점 부여	중기부	